

Formation

■ Les langues pour le droit

Domaines de formation: langues. Objectifs: Cours de langue à orientation générale et législative en préparation à l'examen du Barreau luxembourgeois.

Contenu: Les cours sont disponibles en français, luxembourgeois et allemand. De plus, ProLingua, en partenariat avec Cambridge Academy of English vous offre la possibilité de vous plonger dans la langue du pays avec les cours de séjours hebdomadaires English for Law en anglais à Cambridge. Prochaine session: 2 avril. Durée: 1 mois. Contact: ProLingua, Luciana Restivo, 61, rue de Strasbourg, L-2561 Luxembourg, tél. 40 39 910.

■ Départ à la retraite

Domaines de formation: Ressources humaines. Public: Candidats à la retraite. Objectifs: La préparation du départ à la retraite: un projet pour garantir un avenir serein à l'entreprise et à ses collaborateurs. Prochaine session: 2 avril. Durée: 1 jour. Contact: SD WORX, Véronique Degbomont, 89F, Pafbruch, L-8301 Capellen, Tél. 26 92 93 217.

■ Communication d'entreprise face aux médias

Domaines de formation: communication audiovisuelle multimédia. Objectifs: connaître les contraintes et les besoins des médias en général, avoir un aperçu sur les critères de sélection de l'information appliqués par les médias, utiliser les différents outils de la communication externe. Prochaine session: 5 avril. Durée: 1 jour. Contact: Institut de formation de la Chambre de commerce, Doris Thilges, 7, rue Alcide de Gasperi, L-2981 Luxembourg, Tél. 42 39 39 218.



■ Infoligne (+352) 26 20 40

Marché de l'emploi et démographie

La problématique du vieillissement

Le centre de formation sociale Jean-Baptiste Rock lance la campagne de sensibilisation «45plus»

La problématique du vieillissement de la population active touche tous les pays d'Europe à des degrés divers. Au Luxembourg, le centre de formation sociale Jean-Baptiste Rock s'apprête à lancer une campagne de sensibilisation visant à informer les acteurs sur le sujet en lançant le processus de changement des perceptions de l'âge dans le monde du travail.

Le vieillissement de la population représente un changement démographique important qui touchera l'Europe entière dans les années à venir. D'ici à 2030, la population active de l'Union européenne sera constituée de 280 millions de personnes contre plus de 300 millions aujourd'hui.

En premier lieu, le problème de règlements des pensions comme celui des dépenses de santé va se poser de façon plus aiguë encore. Il faudra à la fois préserver des finances publiques saines et adapter le régime de santé et de retraite à cette population vieillissante.

Une bombe à retardement démographique

Le Conseil européen de Stockholm (2001) préconise un taux d'emploi à atteindre de 50 pour cent pour les 55 à 64 ans en 2010 et celui de Barcelone (2002) recommande d'augmenter de cinq ans l'âge moyen de départ en retraite. Alors que la Suède, le Danemark et le Royaume-Uni présentaient déjà en 2001 des taux d'emploi supérieurs aux préconisations européennes, d'autres pays comme l'Italie, le Luxembourg, la France ou la Belgique cavalent en dernière position. Le Luxembourg a un taux d'emploi de la population active âgée de 55 ans (et plus) de 31 pour cent en 2004 (contre 50 pour cent à atteindre en 2010) – un des pourcentages les plus bas en Europe. Le pays a également un âge moyen de départ en retraite de 60 ans en 2004 (au lieu de 65,4 ans à atteindre en 2010).



Le site de la campagne 45plus se veut le portail de la thématique du vieillissement et de l'emploi. (SCREENSHOT: WORT)

La situation particulière du Grand-Duché permet de disposer d'un peu de répit – en effet, d'une part la population totale résidente n'a pas vieilli entre 1991 et 2001 grâce à l'importance croissante de l'immigration, d'autre part, la population active reste encore relativement jeune du fait de la place prépondérante des étrangers et frontaliers dans l'emploi intérieur.

Au Luxembourg, la politique mise en place pour favoriser l'emploi des travailleurs âgés s'articule autour de plusieurs mesures, dont la réforme du système relatif aux pensions d'invalidité, l'introduction, dans le régime général des pensions, d'une incitation pour les salariés à se maintenir en activité plus longtemps en valorisant financièrement les dernières années de carrière, la réforme de la fonction publique pour élargir les possibilités de travail à temps partiel et pour promouvoir le maintien en activité au-delà de l'âge de la retraite, ou encore le projet de loi contre la discrimination au travail du 28 novembre 2006, ayant pour but de lutter contre les offres d'em-

ploi à caractère discriminatoire. Aujourd'hui, 44 pour cent des entreprises luxembourgeoises connaissent l'existence des objectifs européens en terme de vieillissement actif et ont pris en compte l'enjeu du vieillissement de leur main-d'œuvre dans leur politique.

L'un des freins les plus importants reste néanmoins le préjugé nourri à l'égard des plus de 45 ans. Pour pallier à cela, le Centre de Formation sociale Jean-Baptiste Rock, subventionné par le ministère du Travail et de l'Emploi et le Fonds Social Européen, met en place, cette année, une campagne de sensibilisation qui s'adressera à la fois à ses deux acteurs: les salariés et les entreprises.

Il s'agira d'informer les acteurs sur le sujet en lançant le processus de changement des perceptions de l'âge dans le monde du travail et de mobiliser les acteurs autour du thème de l'âge de la main-d'œuvre pour les amener à agir.

Il s'agit d'une approche sous forme d'une campagne de sensibilisation nationale, à grande visibilité, limitée sur une année. Elle se

veut donc percutante. La campagne démarrera par une action de rue qui sera relayée par des envois de mails. Une campagne télé, cinéma et affichage est également en cours de réalisation. Elle s'appuiera sur le logo «45 +», représentant un smiley détourné. Une brochure sera également éditée, qui reprend les grandes problématiques du thème.

Enfin, un site internet, qui se veut le portail de la thématique du vieillissement et de l'emploi vient d'être finalisé. Mis en ligne cette semaine par le biais d'un petit jeu sympathique qui vise à transmettre la bonne humeur dans les bureaux, le site apparaîtra sous son jour le plus complet la semaine prochaine. Ce sera un recueil d'informations, de textes législatifs, de documentations, de bonnes pratiques, et autres outils téléchargeables au fur et à mesure de leur production. Enfin, un forum invitera à partager les expériences à poser des questions, bref à devenir acteur actif du sujet. (C.)

■ www.45plus.lu

24. Ausgabe der „Rencontre entreprises-étudiants“

Heute in der Handelskammer auf Kirchberg

Am gestrigen Freitagnachmittag versammelten sich die Vorstandsmitglieder der ANESEC (Association nationale des étudiants en sciences économiques et commerciales) um gemeinsam die letzten Vorbereitungen für die 24. Ausgabe der „Rencontre entreprises-étudiants“ zu treffen, welche heute ab 14 Uhr in der Handelskammer auf Kirchberg stattfinden wird.

Letzte Handgriffe wurden unter anderem an die Messestände der 20 anwesenden Unternehmen aus dem Wirtschafts- und Finanzwesen gelegt, um so den passenden Rahmen für die heutige Veranstaltung zu schaffen. Symbolisch

schlossen die Vorstandsmitglieder der ANESEC hiermit die fast einjährige Vorbereitungsphase ab.

Mit dieser 24. „Rencontre entreprises-étudiants“ setzt der Vorstand, der sich ausschließlich aus Studenten aus den Bereichen Wirtschaft und Finanzen zusammenstellt, auf Kontinuität. Das Herzstück dieser Veranstaltung bleibt, wie bei den 23 vorangegangenen Ausgaben, dem Forum der luxemburgischen Wirtschaftsunternehmen vorbehalten. Eine Neuheit erwartet die Besucher mit dem Seminar „Assessment center“, welches den Teilnehmern er-

laubt sich einen Überblick über die Tests zu verschaffen, die häufig bei Vorstellungsgesprächen durchgeführt werden. Ebenfalls auf dem Programm dieser 24. „Rencontre entreprises-étudiants“ stehen individuelle Simulationen von Bewerbungsgesprächen. Bei dieser Übung wird der Teilnehmer in Einzelgesprächen auf jene Fehler hingewiesen, die es im Realfall zu vermeiden gilt.

Die ANESEC reagiert somit auf die Anforderungen des heutigen Arbeitsmarkts und bemüht sich, mit Hilfe der zahlreichen Veranstaltungen, die die Vereinigung das ganze Jahr über organisiert,

den Studenten den Übergang zwischen Studentenleben und Berufswelt zu erleichtern.

In diesem Zusammenhang sei erwähnt, dass als Vorbereitung auf diese Veranstaltung im vergangenen Oktober das Seminar „Comment réussir votre candidature“ stattfand, das zum Ziel hatte den Studenten Erläuterungen und Tipps für die richtige Zusammenstellung einer Bewerbungsmappe zu liefern.

Eine weitere Informationsquelle für angehende Wirtschaftswissenschaftler besteht in der Broschüre „Le guide du futur économiste“, die auf der Internetseite

der ANESEC zum Download bereitsteht. Im Beisein von Premierminister Jean-Claude Juncker, den Ministern Jeannot Krecké und François Biltgen, von Bürgermeister Paul Helminger, sowie dem Direktor der Handelskammer Pierre Gramegna fällt heute gegen 14 Uhr der Startschuss für die offizielle Eröffnungsfeier der 24. „Rencontre entreprises-étudiants“ in der Handelskammer auf Kirchberg. Der genaue Ablauf sowie eine Liste der teilnehmenden Unternehmen und Organisationen steht auf der Website www.anesec.lu zur Verfügung. Der Eintritt ist frei. (C.)